

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору**

на 2023-2025 годы

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
НАУЧНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ СЕЛЕКЦИОННО-
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР САДОВОДСТВА
И ПИТОМНИКОВОДСТВА»**

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный селекционно-технологический центр садоводства и питомниководства» (ФБГНУ ФНЦ Садоводства)

в лице Директора Куликова И.М., действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице Уполномоченного представителя трудового коллектива, старшего научного сотрудника Сашко Е.К. (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «162 февраля 2023 г. № 1) в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. п. 1.2.13., 7.2. Коллективного договора от «22» декабря 2022 г. №1 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от «22» декабря 2022 г. № 1 на 2023-2025 годы:

1.1. Дополнить п. 1.2.10. словами о том, что «Ознакомление с принятым Коллективным договором осуществляется под роспись, согласно ст. 22, ст. 68 Трудового кодекса РФ».

1.2. Дополнить п. 1.2.11. словами о том, что «Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации, в соответствии с ч. 4 ст. 43 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ, от 02.04.2014 №55-ФЗ)».

1.3. В п. 2.6 слова «двух раз в месяц» заменить словами «каждые полмесяца» согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ.

1.4. В п. 2.7, п. 3.4. подп. 1, п. 4.8 и далее слова «очередной отпуск» заменить словами «ежегодный оплачиваемый отпуск» согласно ст. 114 Трудового кодекса РФ.

1.5. В п. 3.4. слова «сокращение штатов» заменить словами «сокращение численности или штата» согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ.

1.6. В п. 3.4. подп. 1, п. 6.3. подп. 7 слова «декретный отпуск» заменить словами «отпуск по беременности и родам» согласно ст. 255 Трудового кодекса РФ.

1.7. Дополнить п. 3.4. словами о том, что «Расторжение трудового договора также с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя *не допускается* (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1.5 - 8. 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 Трудового кодекса РФ), в соответствии с ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса РФ».

1.8. В п. 4.3. слово «сокращается» заменить словом «уменьшается» согласно ч. 1 ст. 95 Трудового кодекса РФ.

1.9. Дополнить п. 4.9. словами о том, что «Трудовой кодекс не ограничивает работника писать заявление о переносе ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ».

1.10. Дополнить п. 4.12. словами о том, что «*Продолжительность* дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в *календарных днях*, согласно ст. 120 Трудового кодекса РФ».

1.11. Дополнить п. 4.14. словами о том, что «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – *до пяти календарных дней*, согласно ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ)».

1.12. В п. 5.8 Перечень обязанностей работника в области охраны труда заменить словами:

«Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в ч. 2 ст. 227 Трудового кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в

соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.», в соответствии со ст.215 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 02.07.2021 №311-ФЗ).

2. Удалить п. 4.12. Коллективного договора от «22» декабря 2022 г. №1 на 2023-2025 годы, в связи с внесением дополнения в п. 4.14 и приведением содержания Коллективного договора в соответствие с ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 №90-ФЗ).

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы.

Работодатель:
Директор ФГБНУ ФНЦ Садоводства



Куликов И.М.

Работники:
Уполномоченный представитель трудового коллектива



Сашко Е.К.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

(лист)

3

Директор

И. М. Куликов





Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ СЕЛЕКЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР САДОВОДСТВА И ПИТОМНИКОВОДСТВА»
(ФГБНУ ФНЦ САДОВОДСТВА)**

ИНН 7724074190/КПП 772401001, ОКПО 00669039
Загорьевская ул., д. 4, Москва, 115598, телефон (495) 329-51-66,
e-mail: fncsad@fncsad.ru, <http://vstisp.org>

07.03.2023

№ 82

В Департамент труда
и социальной защиты
населения г. Москвы

Сопроводительное письмо

Для уведомительной регистрации изменений и дополнений в Коллективный договор Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный селекционно-технологический Центр садоводства и питомниководства» (ФГБНУ ФНЦ Садоводства), в Департамент предоставляются следующие сведения:

1. Регистрационный номер Коллективного договора 779, дата регистрации 27.12.2022;
2. Юридический (фактический) адрес организации: 115598 г. Москва, ул. Загорьевская, д. 4;
3. Административный округ, в котором зарегистрирована организация - Южный;
4. Представители сторон, подписавшие Коллективный договор -
Куликов Иван Михайлович, директор ФГБНУ ФНЦ Садоводства,
телефон 8 (495) 329 -51- 66,
Сашко Елена Константиновна, уполномоченный представитель трудового коллектива,
телефон 8 (495) 329 -33- 77;
5. Вид экономической деятельности – научная организация;
6. Форма собственности – государственная;
7. Численность работников организации – 144 человека;
8. Первичной профсоюзной организации нет.

Директор



И. М. Куликов